

# 太陽の郷 資料

TAIYOGROUP

研修制度・研究会



# 研修制度



- 当社は現場で活躍していただく「人財」の育成に取り組んでいます。業界を取り巻く環境は日々変化しており、その中でも人材育成という課題に現場と共に考え、共に行動しています。個々の成長が施設現場に活かされ、現場が一体感を持って最大限の力を発揮するため、企業理念や風土に基づいた、様々な研修を実施しています。

# 先輩からの研修



- OJT研修を中心に  
OFF-JT研修において「わからないことは、わからないままにせず」をモットーに、各種質問・疑問・相談を先輩が対応を行っています。



## 入社後研修

- 入社後は各施設において、実際に行う業務や会社の理念、システムについての研修はもちろん、**個人の経験・スキルに合わせてフォローアップ**しますので施設未経験の方、ブランクのある方も数多く活躍されています。



# 見学研修

- みんなで「共通認識」をもちたい！

外部施設を各スタッフで見学研修をし、良いところを学びたい。また自分たちの良さを再確認したい。

みんなで見たものを共通認識とし、良いサービスを展開していきたいと思います。



## 各種勉強会

- 各施設において、年間計画を立て毎月勉強会を開催します。日々の業務の中で不安に思うこと、疑問に思うことなど様々なテーマで、実務に添った知識・技術の向上を図っています。テーマによって、各職種が講師を担当することもあります。

# 新規提案委員会

- New STING

太陽の郷において今後開催される新規提案コンテストの総称です。「新しい価値を創造する」という企業理念を体現する場であり、スタッフが自分の意思で提案実現できる機会です。

「STING、S(すてきな)TING(Taiyo innovation Group)」

みんなのやりたいことを自らの手で実現していきましょう！

みなさんが会社でやりたいと思うことたくさん提案してください！